

Les dones i el mercat laboral

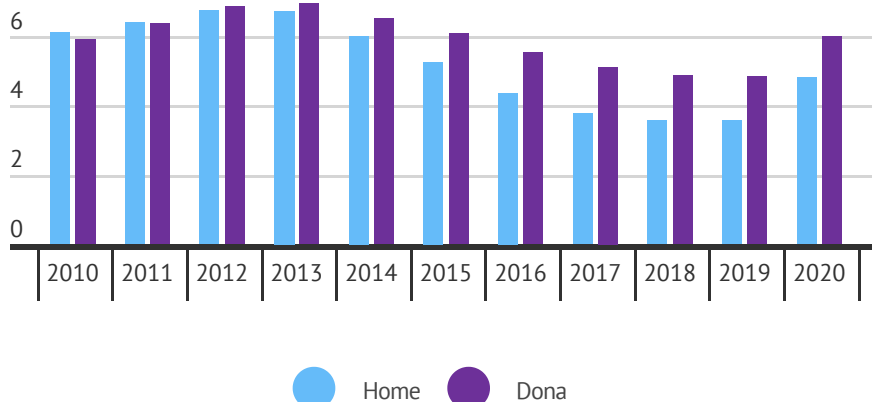
- 
- + Atur
 - + Afiliades segons residència
 - + Contractació



mancomunitat
PENEDÈS | GARRAF



Evolució de l'atur

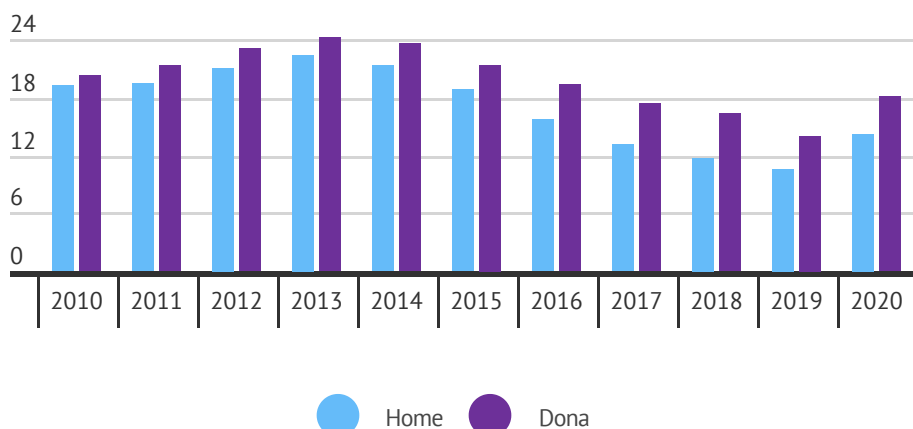


L'evolució de l'atur registrat, prenent com a base les persones aturades del 2010 (6.102 homes, 5.899 dones), mostra un creixement generalitzat en homes i dones fins 2013 a partir del qual disminueix el creixement de l'atur registrat. El 2019 mostra, per primera vegada, un menor nombre de dones aturades respecte 2008. Durant el 2020 es registra un creixement de l'atur registrat entre els homes (+34,77%) i entre les dones (+23,77%) respecte l'any anterior

Taxa d'atur femenina 18,14%

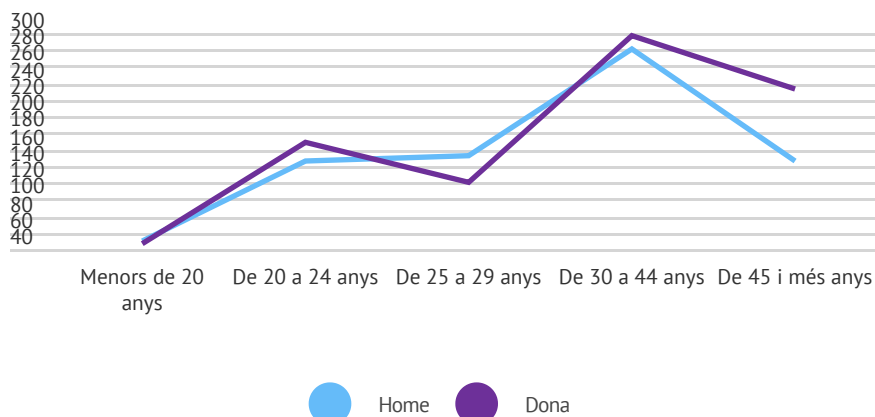


Taxa d'atur



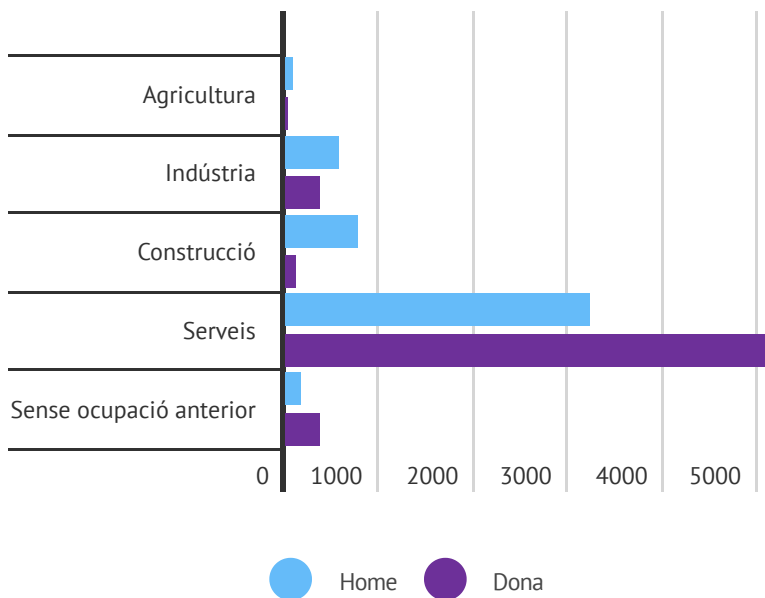
La taxa d'atur femenina de la comarca se situa en 3,93 punts per sobre la taxa masculina (14,21%)

Atur sexe i edat



El pes de les dones en el conjunt de persones aturades segons edat mostra que el nombre de dones aturades augmenta amb l'edat . Així mentre entre les menors de 20 anys el 47,8% d'aquests són dones, entre les majors de 55 anys el percentatge és del 61,6%.

Atur per sectors i sexe

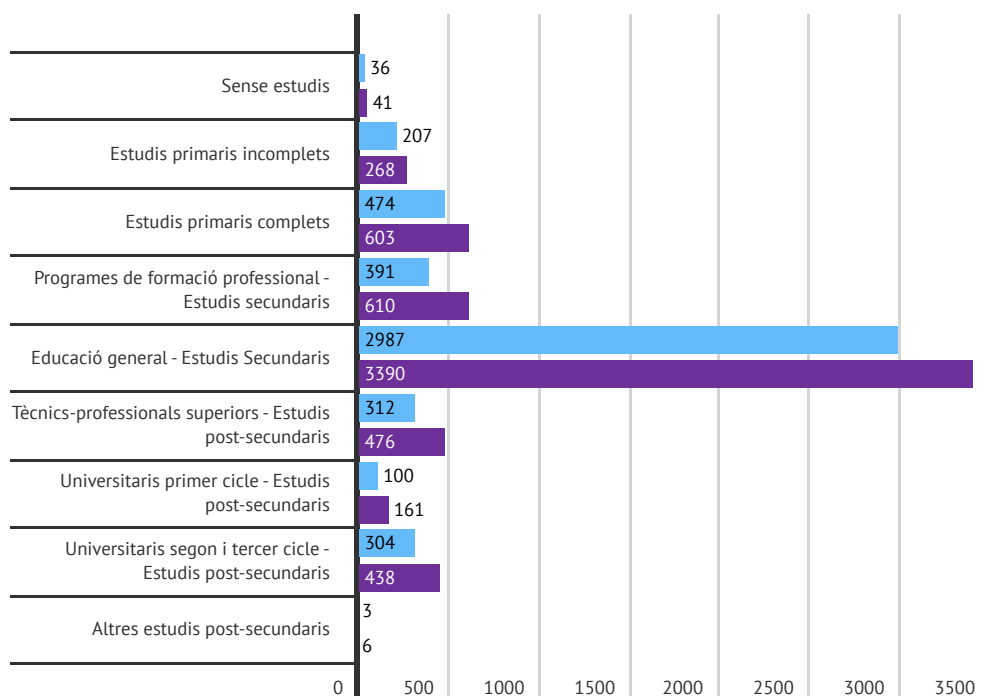


Els serveis és el sector on es concentren més dones aturades. Les activitats administratives i auxiliars (21,4%), comerç a l'engròs i al detall (17,7%) i indústries manufactureres (9,5%) són les activitats que registren un major nombre de dones aturades a la comarca. Les activitats de les llars (88,9%), sanitàries i de serveis socials (84%), educació (79%), altres serveis (72%) són les que presenten una major feminització de l'atur, superant el 70% del total del seu atur registrat.

A menor nivell formatiu més taxa de desocupació

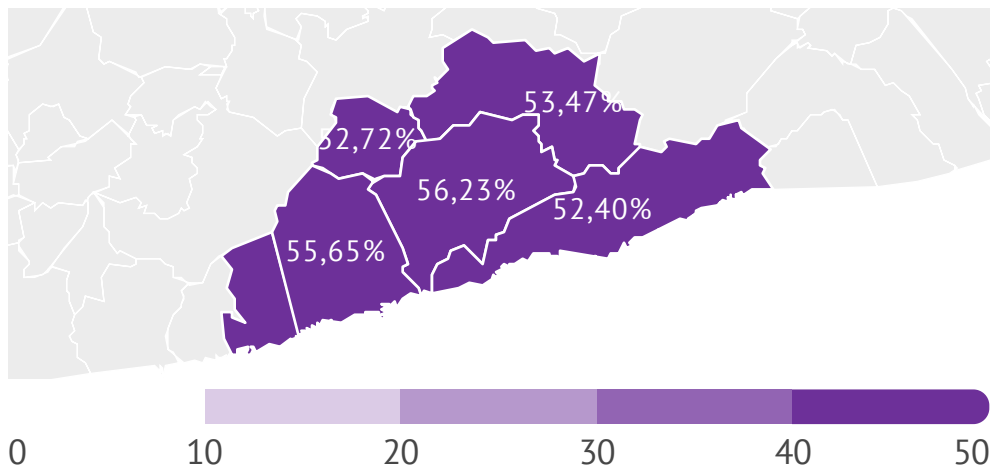


Atur per nivell formatiu i sexe



El nivell formatiu també influeix en la taxa de desocupació. Sent les dones amb menor nivell formatiu les que tenen una major taxa de desocupació. El nombre de dones aturades amb nivell formatiu universitari, és superior al nombre d'homes. Entre les que no tenen estudis o no estan complets, la proporció de dones aturades també és superior a la dels homes.

Atur per municipi i sexe

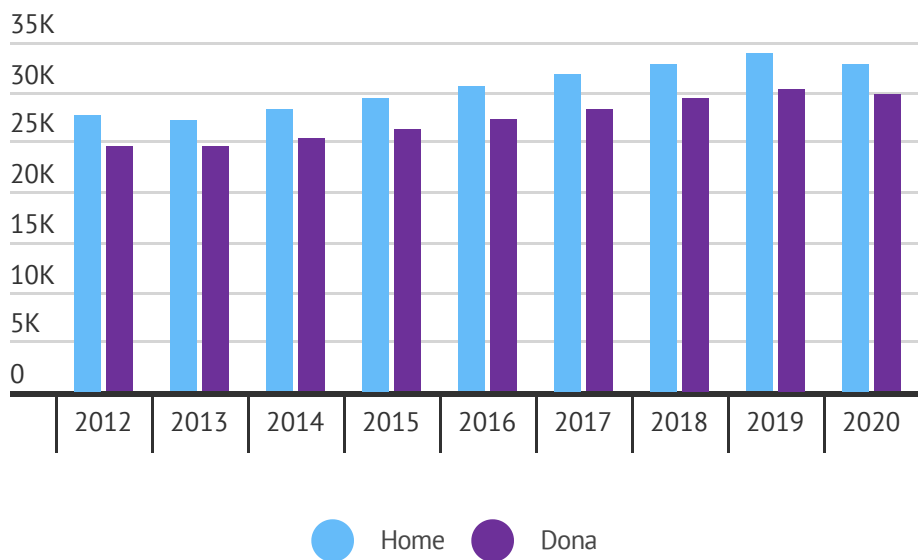


Tots els municipis de la comarca mostren que el pes de les dones en el nombre d'aturats és superior al 50%.

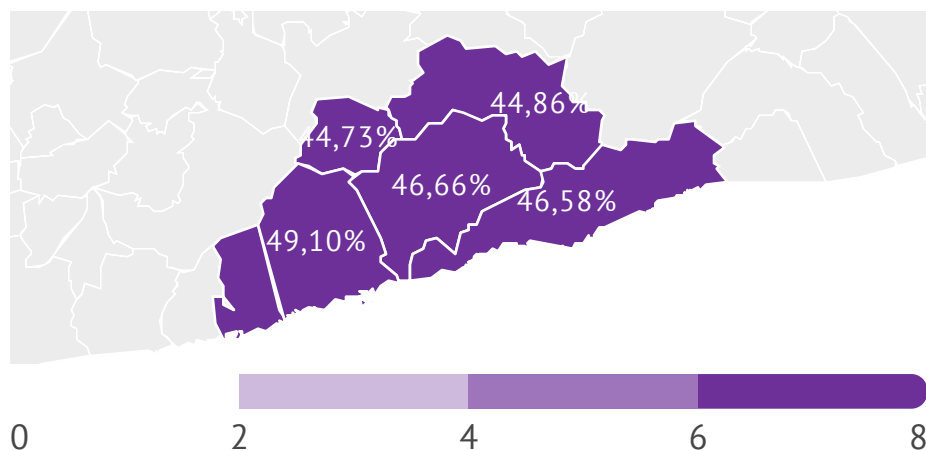
Les dones afiliades segons residència són un 9% menys que els homes



Afiliació segons residència padronal i sexe.



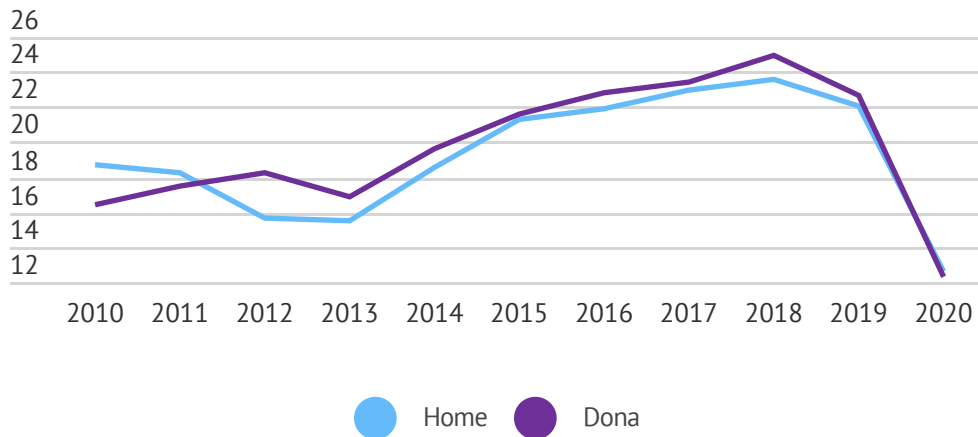
Al Garraf hi ha 29.719 dones afiliades a la Seguretat Social, un 9% menys del total d'homes afiliats a la comarca. Tot i amb això, des de 2013 s'ha registrat un creixement progressiu de les dones afiliades a la Seguretat Social i el diferencial de dones i homes afiliades a la comarca continua disminuint.



Les afiliacions segons residència mostren que en tots els municipis les dones son menys del 50% del total d'afiliats.



Evolució de la contractació

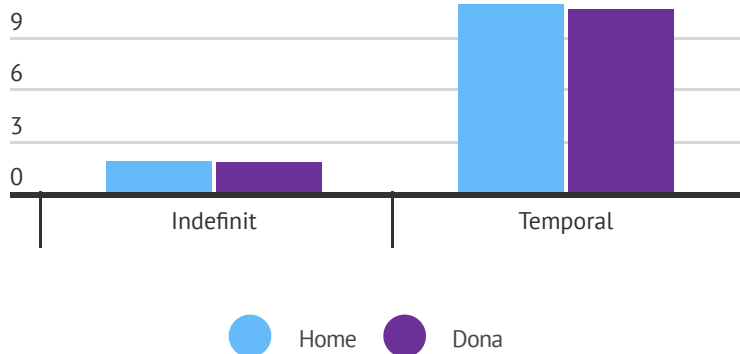


A partir del 2012 fins el 2016 el pes de contractes registrats per dones supera al de els homes. Enguany però el 49% del total de nous contractes registrats eren signats per dones i el 51% ho eren d'homes.

Taxa de temporalitat femenina 86%

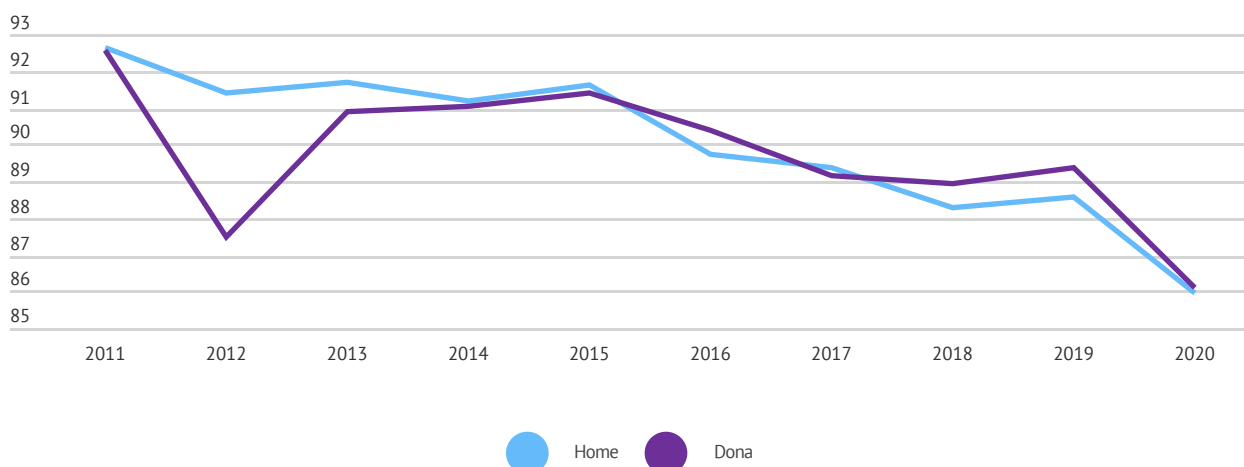


Contractació per tipus de contracte



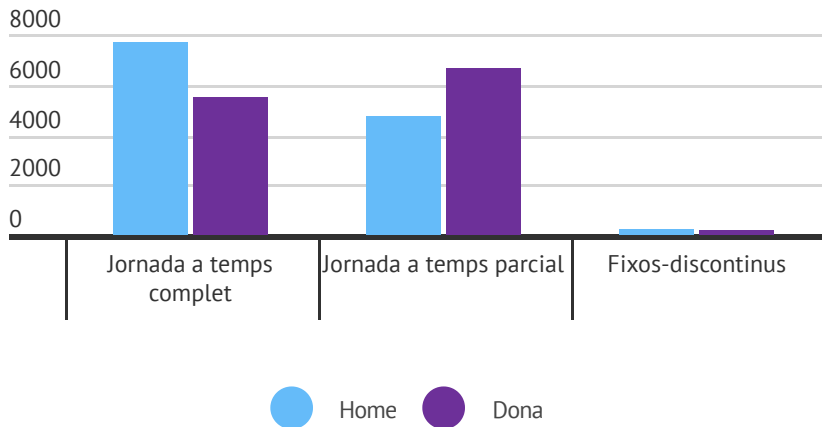
Els contractes temporals també són majoritàriament registrats per homes així com els indefinits. L'evolució de la temporalitat mostra que fins el 2015 la taxa de temporalitat era inferior en les dones respecte els homes, a partir del 2018 se situa per sobre de la taxa de temporalitat masculina.

Evolució taxa temporalitat per sexe





Evolució de la contractació

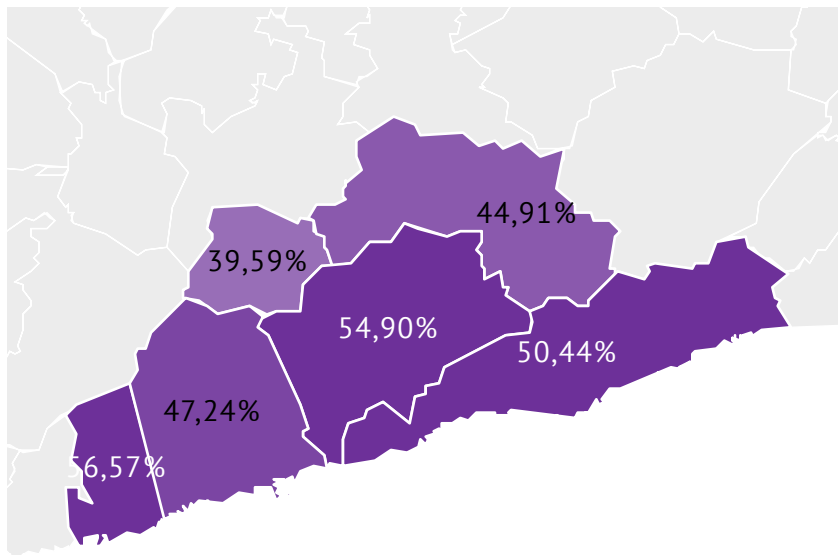


El 58,4% dels contractes signats a temps parcial s'han fet a dones mentre que el 58,4% dels contractes de jornada a temps complert els han signat homes.

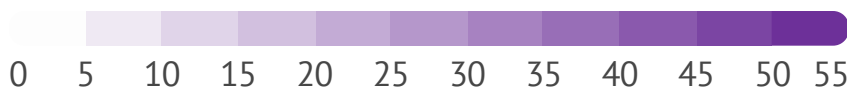
3 dels 6 municipis registren contractació femenina per sobre del 50%



Contractació femenina per municipis



En 3 dels 6 municipis del Garraf els contractes registrats per dones es situen per sobre del nombre de contractes registrats per homes (Cubelles, Sant Pere de Ribes i Sitges). Canyelles, Olivella i Vilanova i la Geltrú són els municipis amb menor percentatge de contractes registrats per dones de la comarca (per sota del 50% del total).



Font: Departament d'Empresa i Coneixement, Hermes i IDESCAT